

NAŠA NAČELA

Društvo MediLigo d.o.o. (dalje u tekstu: Društvo) posluje u skladu s načelima zakonitosti, transparentnosti i profesionalne etike.

Ovom Politikom potvrđujemo predanost sprječavanju korupcije, zaštiti integriteta poslovanja i odgovornom postupanju prema zaposlenicima, partnerima i zajednici.

Društvo ne tolerira bilo koji oblik podmičivanja, pogodovanja ili pribavljanja nepripadajuće koristi, neovisno o tome radi li se o poslovanju s javnim sektorom, zdravstvenim ustanovama, poslovnim partnerima ili trećim osobama.

Cilj ove Politike je promicati transparentno i zakonito poslovanje, zaštititi ugled Društva te potaknuti kulturu integriteta i osobne odgovornosti.

Ova Politika primjenjuje se na:

- sve zaposlenike Društva
- članove Uprave i osobe koje vode poslovanje
- vanjske suradnike, konzultante i zastupnike
- poslovne partnere i treće strane koje postupaju u ime ili za račun Društva.

Sve osobe na koje se Politika odnosi dužne su postupati savjesno, pošteno i u najboljem interesu Društva.

ZABRANJENA POSTUPANJA

Zabranjeno je izravno ili neizravno:

- nuditi, obećavati, davati ili prihvaćati novac, darove ili druge pogodnosti radi ostvarivanja poslovne koristi
- koristiti poslovni položaj za osobnu korist ili korist povezane osobe
- utjecati na donošenje odluka putem neprikladnih pogodnosti ili pritiska
- prikrivati ili netočno evidentirati poslovne troškove i transakcije
- koristiti posrednike ili treće osobe radi zaobilaženja zabrana iz ove Politike.

Korupcijom se smatra svako ponašanje kojim se stvara nepripadajuća prednost ili pogodovanje, neovisno o vrijednosti koristi ili obliku u kojem je dana.

POSLOVNI ODNOSI I SUKOB INTERESA

Poslovne odluke moraju se temeljiti na objektivnim kriterijima, kvaliteti usluge, stručnosti i poslovnim interesima Društva.

Posebna pažnja primjenjuje se u odnosima sa:

- zdravstvenim ustanovama i zdravstvenim radnicima
- tijelima javne vlasti i regulatornim institucijama
- poslovnim partnerima koji zastupaju Društvo ili nastupaju u njegovo ime.

Društvo neće surađivati s osobama ili subjektima za koje postoji opravdana sumnja da posluju protivno zakonima ili načelima ove Politike.

Zaposlenici i druge osobe na koje se ova Politika odnosi dužni su izbjegavati situacije u kojima privatni interesi mogu utjecati ili izgledati kao da utječu na objektivno i nepristrano obavljanje poslovnih zadataka.

Svaki stvarni ili potencijalni sukob interesa zaposlenik je dužan pravodobno prijaviti nadređenoj osobi ili Upravi Društva.

DAROVI, GOSTOPRIMSTVO I DONACIJE

Darovi, poslovna gostoprimstva i druge pogodnosti dopušteni su samo kada su umjereni, primjereni, razumni i povezani s legitimnim poslovnim odnosom.

Nije dopušteno:

- davati ili prihvaćati novac ili novčane ekvivalente
- nuditi darove ili pogodnosti koje mogu utjecati na poslovnu odluku
- pružati gostoprimstvo koje prelazi uobičajene poslovne standarde
- ponavljano davati pogodnosti istoj osobi ako bi to moglo stvoriti odnos ovisnosti ili pogodovanja.

Svi troškovi darova i gostoprimstva moraju biti transparentni, dokumentirani i opravdani.

Donacije i sponzorstva mogu se odobriti isključivo za humanitarne, društveno korisne, stručne ili edukativne svrhe.

Donacije ne smiju biti povezane s očekivanjem poslovne koristi, pogodovanja ili utjecaja na poslovne odluke.

Odluku o odobrenju donacije ili sponzorstva donosi Direktorica Društva.

TRANSPARENTNOST

Sve poslovne transakcije i troškovi moraju biti evidentirani točno, potpuno i u skladu s računovodstvenim i internim pravilima.

Zabranjeno je vođenje netočnih evidencija, prikrivanje stvarne svrhe troška ili korištenje neformalnih načina plaćanja.

Dokumentacija mora biti dostupna za internu kontrolu i reviziju.

EDUKACIJA I ODGOVORNOST

Društvo može organizirati edukacije i informiranje zaposlenika i drugih osoba na koje se ova Politika odnosi radi jačanja svijesti o sprječavanju korupcije, etičkom poslovanju i primjeni ove Politike.

Sve osobe na koje se ova Politika odnosi dužne su postupati u skladu s njezinim načelima i pravilima te svojim ponašanjem doprinosti zakonitom, transparentnom i odgovornom poslovanju Društva. Društvo u skladu s ovom Politikom donosi i Kodeks ponašanja i etike kao interni akt kojeg se trebaju pridržavati svi zaposlenici i relevantni partneri.

Kršenje odredbi ove Politike može predstavljati povredu radne ili ugovorne obveze te rezultirati poduzimanjem odgovarajućih mjera sukladno važećim propisima i internim aktima Društva.

USKLAĐENOST ANTIKORUPCIJSKE POLITIKE

Društvo će periodično provjeravati usklađenost poslovanja s ovom Politikom te, prema potrebi, poduzimati odgovarajuće korektivne i organizacijske mjere radi sprječavanja nepravilnosti i jačanja integriteta poslovanja.

ZAVRŠNE ODREDBE

Ova Politika stupa na snagu danom donošenja i primjenjuje se na sve osobe na koje se odnosi.

Politika će biti objavljena na web stranici Društva i dostupna na drugi uobičajeni način informiranja.

Izmjene i dopune ove Politike donose se na isti način kao i ova Politika.